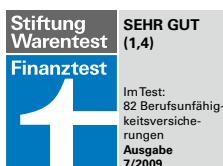




## Gesucht:

Eine BU, die meinen beruflichen Weg absichert

**Gefunden:**  
Die Stuttgarter BU



**die Stuttgarter**  
Alles Gute für die Zukunft



## Jetzt vorsorgen und sicher die Zukunft planen

### Schließen Sie die Lücke zwischen Ihrem heutigen Ein- kommen und Ihrer Rente

Die Differenz bzw. das fehlende regelmäßige Einkommen zwischen dem letzten Arbeitsentgelt und der Rente bei Erwerbsminderung trifft jeden hart. Um den Lebensstandard im Versorgungsfall abzusichern, sollte die angestrebte Rente etwa 60 % des

letzten Bruttoarbeitseinkommens betragen. Weder bei Arbeitnehmern noch bei Selbstständigen ist dies durch die gesetzliche Rentenversicherung der Fall. Erst recht nicht bei Berufsanfängern, Hausfrauen, Schülern und Studenten, für die häufig überhaupt kein Anspruch auf Leistungen einer Erwerbsminderungsrente besteht.

## Vom Staat ist wenig zu erwarten

Durch eine einschneidende Rentenreform wurden 2001 die bisherigen Berufs- und Erwerbsunfähigkeitsrenten durch ein zweistufiges System von sogenannten Erwerbsminderungsrenten<sup>1,2</sup> ersetzt. Die gesetzliche Invaliditätsabsicherung stellt damit heute allenfalls eine Minimalversorgung dar. Dies belegen auch die auf das Bruttoeinkommen bezogenen Rentenleistungen der folgenden Tabelle.

## Stiftung Warentest:

### separater Vertrag ist besser

Stiftung Warentest plädiert aus Verbrauchersicht dafür, die Invaliditätsvorsorge mit einem eigenständigen Vertrag abzusichern, statt sie an eine private Vorsorge der 3. Schicht zu koppeln. So verlieren Sie auch bei eventuellen Zahlungsschwierigkeiten und Kündigung Ihres Altersvorsorgeproduktes nicht Ihren notwendigen Berufsunfähigkeitsschutz.

(Quelle: Stiftung Warentest/Finanztest, Ausgabe 07/2009)

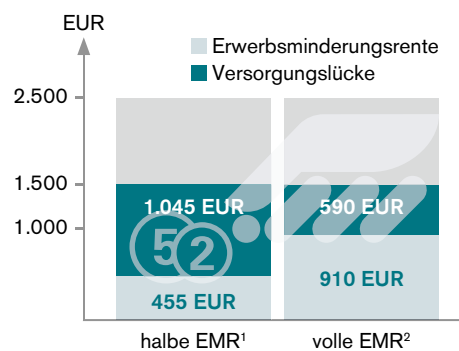
### Erwerbsminderungsrente (Angaben in Euro)

Bruttoeinkommen	Halbe Erwerbsminderungsrente <sup>1</sup>	Volle Erwerbsminderungsrente <sup>2</sup>
1.500	273	546
2.000	364	728
2.500	455	910
3.000	546	1.092
3.500	637	1.274
4.000	728	1.456

Die Berechnungen basieren auf den gRV-Werten 2010 bei einer Erwerbsminderung vor dem 60. Lebensjahr, einer Versicherungszeit ab dem 20. Lebensjahr bis zum 60. Lebensjahr (einschl. Zurechnungszeit) und unter Zugrundelegung eines gleichbleibenden Einkommensniveaus für die gesamte Versicherungszeit. Die Renten vermindern sich noch um den Kranken-/Pflegeversicherungsbeitrag für Rentner.

### Die Versorgungslücke bei Erwerbsminderung am Fallbeispiel 2.500 EUR Bruttogehalt (Angaben in Euro)

Arbeitnehmer-Bruttogehalt	2.500
Angestrebte Rente, 60% des Bruttogehalts	1.500
Halbe gesetzliche Erwerbsminderungsrente	455
Versorgungslücke	1.045
Volle gesetzliche Erwerbsminderungsrente	910
Versorgungslücke	590



<sup>1</sup> Die halbe Erwerbsminderungsrente erhält, wer mindestens 3, aber weniger als 6 Stunden am Tag arbeiten kann.

<sup>2</sup> Die volle Erwerbsminderungsrente erhält, wer weniger als 3 Stunden am Tag arbeiten kann.



## Für wen und warum ist Vorsicht geboten?

### Ursachen für Erwerbsminderung

Die Zahlen sind deutlich: Rund 350.000 Versicherte stellen jährlich nach Angaben der Deutschen Rentenversicherung einen Antrag auf Erwerbsminderungsrente. Im Jahr 2009 wurden davon gerade einmal knapp 175.000 Erwerbsminderungsrenten, also 50% bewilligt.

Es kann jeden treffen – unabhängig von Geschlecht und Alter! Die Ursachen für eine Erwerbsminderung werden fast immer von einer Krankheit ausgelöst, Unfälle spielen mit einem Anteil von durchschnittlich unter 3% nur eine untergeordnete Rolle.

### Für Arbeitnehmer ganz allgemein

Arbeitnehmer beziehen ihr Einkommen in aller Regel ausschließlich aus ihrer persönlichen Arbeitskraft. Fällt diese weg – ganz gleich aus welchen Gründen –, sind immer hohe finanzielle Einbußen die Folge. Die Versorgung durch die gesetzliche Rentenversicherung kann davon wenn überhaupt nur einen geringen Teil ersetzen. Die Absicherung des Einkommens muss gerade bei Arbeitnehmern an erster Stelle stehen – zur eigenen Vorsorge und zur Sicherung des gewohnten Lebensstandards der Familie.



Berufsunfähigkeit kann jeden treffen – unabhängig von der Tätigkeit, dem Alter oder dem Geschlecht.

## Für Selbstständige und Freiberufler im Speziellen

Selbstständigkeit bedeutet volle Eigenverantwortung und eigenes Risiko. Der geschäftliche Erfolg und natürlich das wirtschaftliche Wohl der Familie hängen von der Arbeitskraft des Selbstständigen ab.

Der Verlust seiner Arbeitskraft kann das Ende des Betriebes bedeuten. Eventuelle Ansprüche aus der gesetzlichen Rentenversicherung reichen im Normalfall als Absicherung nicht aus. Sie kann bestenfalls ein Grundstock sein, der verantwortungsvoll ergänzt werden muss.

### Welche Krankheiten am häufigsten zur Erwerbsminderung führen

Herz / Kreislauf 10,4%

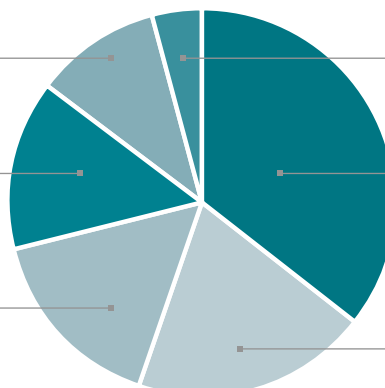
Krebs 14,2%

Skelett / Muskeln 16%

Stoffwechsel / Verdauung 4,1%

Psychische Erkrankungen 35,6%

Sonstige 19,7%



Quelle: Deutsche Rentenversicherung, Stand 2009

Das umfassende BU-Konzept für professionellen Invaliditätsschutz

Die Stuttgarter BU PLUS ist als Vollschutz für alle konzipiert, die im BU-Fall einen konstanten und umfassenden Versicherungsschutz wünschen.

## Der Stuttgarter Rundum-Schutz



## Vorteile von BU PLUS auf einen Blick<sup>1</sup>

- **Attraktiv als selbstständige Berufsunfähigkeitsversicherung** bis zu einer max. Jahresrente von 36.000 EUR (Trennung von Risikoabsicherung und Ansparprozess)
- **Höhere BU-Jahresrenten in Kombination mit einer Risikolebensversicherung oder einer Basis-Rente** können bei Bedarf beantragt werden
- **10.000 EUR einmalige maximale Wiedereingliederungshilfe** bei erfolgreichem Wiedereinstieg in das Berufsleben – nach einer Umschulungsmaßnahme während der BU-Leistungszeit
- **Nachversicherungsgarantie:** mögliche Anpassung des Schutzes an die tatsächliche Lebenssituation ohne Gesundheitsprüfung bei Geburt, Adoption, Eheschließung, Einkommenserhöhung oder Erwerb einer selbst genutzten Immobilie
- **Garantierte Rentensteigerung im Leistungsfall:**  
Damit die langfristige Geldwertstabilität Ihrer BU-Rente gewährleistet ist,
  - erhalten Sie eine laufende Überschussbeteiligung<sup>2</sup>
  - können Sie zusätzlich gegen Mehrbeitrag eine feste Steigerung der BU-Renten von jährlich 1 % oder 2 % wählen

## Darf es etwas mehr sein?

- **Verzicht auf abstrakte Verweisung**
- **Konkreter Verweisungsverzicht** ab mehr als 20 % Einkommensreduzierung des durchschnittlichen Bruttoarbeitseinkommens
- **Leistung immer ab Eintritt der BU – auch rückwirkend**
- **Verkürzter Prognosezeitraum** zur Anerkennung des BU-Falls (6 Monate)
- **Weltweiter BU-Versicherungsschutz**
- **Keine Anzeigepflicht bei gefahrerhöhenden Veränderungen** in Beruf und Freizeit

### Was passiert, wenn etwas passiert?

Für die Familie oder als Unternehmer für die Firma und die Mitarbeiter tragen viele Menschen eine große Verantwortung, die abgesichert werden muss. Mit der Stuttgarter BU PLUS können Sie Ihre Arbeitskraft versichern und damit die wirtschaftliche Existenz Ihrer Familie und Ihres Unternehmens sichern.

<sup>1</sup> Details entnehmen Sie bitte den jeweiligen Versicherungsbedingungen.

<sup>2</sup> Nicht garantiert.



## Die günstige Alternative – unsere „*life*“-Produkte



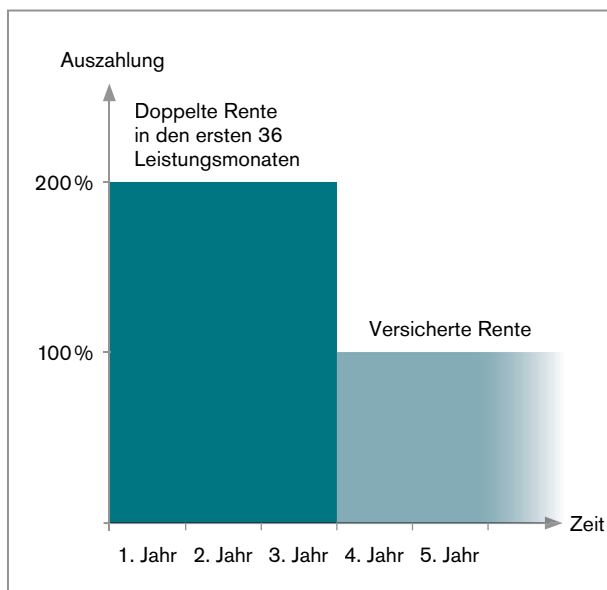
Das lebensnahe Vorsorge-Konzept für passgenauen Invaliditätsschutz

Preisgünstiger BU-Schutz für alle, die neben einer langfristigen Basisabsicherung besonders in den entscheidenden ersten 36 Monaten nach dem BU-Leistungsfall umfassenden Versicherungsschutz wünschen.

## Was bietet die Stuttgarter BU PLUS *life*?

Der Name ist Konzept: Die BU PLUS *life* der Stuttgarter hilft Betroffenen individuell und lebensnah. In den ersten 36 Leistungsmonaten erhält der Kunde die doppelte BU-Leistung. Mit dieser kann er finanziell relativ sorgenfrei die schwierige Anfangsphase zur Neuorientierung nutzen (z.B. mittels Reha-Maßnahme, Therapie, Berufswechsel ...). Sollte er nach 36 Leistungsmonaten immer noch berufsunfähig sein, erhält er eine BU-Rente in der versicherten Höhe weiter (siehe Grafik). Darüber hinaus steht ihm einmalig ein Betrag von maximal 10.000 EUR bei Aufnahme einer neuen beruflichen Tätigkeit im Anschluss an eine Umschulung zur Verfügung.

### Klarer Vorteil im Tarif BU PLUS *life*



## Die besonderen Vorteile der Stuttgarter BU PLUS *life*<sup>1</sup>

- **Günstiger durchgängiger BU-Schutz für alle Zielgruppen**, insbesondere solche mit erhöhtem Berufsrisiko oder Berufseinsteiger
- **Doppelte Rentenzahlung** in den ersten 36 Leistungsmonaten (maximal 36.000 EUR bei 18.000 EUR versicherter BU-Rente)
- **Adäquater Versicherungsschutz** in der wichtigen Phase nach Eintritt des BU-Falls
  - für eine gesundheitliche Regeneration bzw.
  - berufliche Neuorientierung
- **Alle Produktfeatures der BU PLUS gelten auch für die BU PLUS *life***

### Was meint die Fachpresse zu diesem innovativen BU-Produkt?

#### Sieger der Kategorie BU-Policen

BU PLUS *life* Stuttgarter Lebensversicherung a.G.



<sup>1</sup> Details entnehmen Sie bitte den jeweiligen Versicherungsbedingungen.

## Das Rendite-Plus mit FondsPlus

Bei allen selbstständigen Invaliditätstarifen können Sie die Überschussverwendungsart FondsPlus anwählen, bei der die laufenden Überschussanteile in renommierte Fonds unseres attraktiven Fondsuniversums<sup>1</sup> angelegt werden können.

## Das Leistungs-Plus mit FondsPlus

Bei einer Investment BU kann das Fondsguthaben in Euro oder in Fondsanteilen<sup>2</sup> ausgezahlt werden:

- vor Eintritt der Berufsunfähigkeit
- bei Berufsunfähigkeit
- bei Tod oder Ablauf

## In der Summe ausgezeichnet: die BU der Stuttgarter

Von allen möglichen Vorsorgemaßnahmen ist sicherlich die Absicherung Ihrer Arbeitskraft eine der wichtigsten. Umso mehr wird eine qualitativ hochwertige Absicherung für den Fall einer Berufsunfähigkeit zur Vertrauenssache. Die bedarfsgerechte Auswahl eines leistungsstarken Anbieters und eines qualitativ hochwertigen Tarifs muss daher gut durchdacht sein.

Ziehen Sie deshalb neben dem Kriterium „Produktqualität“ auch speziell die „Anbieterqualitäten“ in Ihre Produktauswahl mit ein, um Ihren hohen Ansprüchen auch „rundum“ gerecht zu werden.



<sup>1</sup> Ausgenommen DWS-Garantiefondssystem FlexPension.

<sup>2</sup> Details entnehmen Sie bitte jeweils den Versicherungsbedingungen.

## **Ihre persönlichen Vertragsunterlagen**

Ihr persönlicher Berater in allen Versicherungsfragen

5.2.005 Stand 07/10

**Stuttgarter Lebensversicherung a.G.**  
Rotebühlstraße 120, D-70197 Stuttgart  
Telefon +49 (0) 7 11/6 65 - 0 | Fax +49 (0) 7 11/6 65 - 15 15  
[www.stuttgarter.de](http://www.stuttgarter.de) | E-Mail: [info@stuttgarter.de](mailto:info@stuttgarter.de)

**die Stuttgarter**  
Alles Gute für die Zukunft